



Годишен финансов отчет  
на **ТП Мундифарма Медикъл**  
за 2017 година



2017 Annual Financial Statements  
of **TP Mundipharma Medical**

**ТП МУНДИФАРМА МЕДИКЪЛ**

---

**Име на дружеството-собственик на ТП:** МУНДИФАРМА МЕДИКЪЛ - ШВЕЙЦАРИЯ

**Адрес на дружеството-собственик на ТП:** УЛ. АЛБАН - РАЙНВЕГ 74,  
БАЗЕЛ , ШВЕЙЦАРИЯ

**Съставител:** АФА КОНСУЛТАНТИ ООД

**Пълномощник на ТП:** НЕЛИ ЙОРДАНОВА ОГНЯНОВА

**Адрес на управление:** гр. София 1407, район Лозенец  
ул. Кораб планина 8, офис 1

**Обслужваща банка:** УНИКРЕДИТ БУЛБАНК АД

<b>ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ</b>	<b>1</b>
<b>СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС</b>	<b>2</b>

**ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ ФИНАНСОВИЯ ОТЧЕТ**

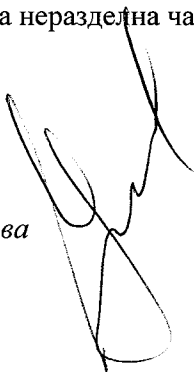
<b>1. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТЪРГОВСКОТО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО</b>	<b>3</b>
<b>2. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ ОТ СЧЕТОВОДНАТА ПОЛИТИКА НА ТЪРГОВСКОТО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО</b>	<b>3</b>

**ТП МУНДИФАРМА МЕДИКЪЛ**  
**ОТЧЕТ ЗА ПРИХОДИТЕ И РАЗХОДИТЕ**  
за 2017 година

	2017 ХИЛ. ЛВ.	2016 ХИЛ. ЛВ.
<b>Приходи</b>		
1. Други приходи	1,044	1,243
<b>Общо приходи от оперативна дейност</b>	<b>1,044</b>	<b>1,243</b>
<b>Общо приходи</b>	<b>1,044</b>	<b>1,243</b>
<b>Разходи</b>		
2. Разходи за суровини, материали и външни услуги	(150)	(400)
3. Разходи за персонала	(775)	(648)
4. Разходи за амортизации и обезценки	(42)	(66)
5. Други разходи	(74)	(126)
<b>Общо разходи за оперативна дейност</b>	<b>(1,041)</b>	<b>(1,240)</b>
6. Финансови разходи	(3)	(3)
<b>Общо разходи</b>	<b>(1,044)</b>	<b>(1,243)</b>
7. Счетоводна печалба (загуба) за годината (общо приходи - общо разходи)	-	-
8. (Разход за)/икономия от данък върху печалбата	-	-
9. Нетна печалба (загуба) за годината	-	-

Приложенията на страници от 3 до 10 са неразделна част от финансовия отчет.

Пълномощник: Нели Йорданова Огнянова



**mundipharma**  
Representative Office Bulgaria

Съставител: АФА Консултантска ООД  
Валя Йорданова, управител



**ТП МУНДИФАРМА МЕДИКЪЛ**  
**СЧЕТОВОДЕН БАЛАНС**  
 към 31 декември 2017 година

	31.12.2017	31.12.2016
	ХИЛ. ЛВ.	ХИЛ. ЛВ.
<b>АКТИВ</b>		
<b>АКТИВИ</b>		
<b>А. Нетекущи (дълготрайни) активи</b>	<u>16</u>	<u>58</u>
<b>Б. Текущи (краткотрайни) активи</b>	<u>389</u>	<u>376</u>
<b>В. Разходи за бъдещи периоди</b>	<u>11</u>	<u>11</u>
<b>СУМА НА АКТИВА (А + Б + В)</b>	<u><u>416</u></u>	<u><u>445</u></u>
<b>ПАСИВ</b>		
<b>ПАСИВИ</b>		
<b>А. Задължения, в т.ч.:</b>		
<i>до 1 година</i>	<u>235</u>	<u>286</u>
	235	286
<b>Б. Финансирания и приходи за бъдещи периоди</b>	<u>181</u>	<u>159</u>
<b>СУМА НА ПАСИВА (А + Б)</b>	<u><u>416</u></u>	<u><u>445</u></u>

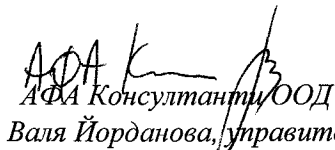
Приложенията на страници от 3 до 10 са неразделна част от финансовия отчет.

Финансовият отчет на страници от 1 до 10 е одобрен от ръководителя на търговското представителство и е подписан от негово име на 30.03.2018 г.:

Пълномощник: *Нели Йорданова Огнянова*

  
**mundipharma**  
 Representative Office Bulgaria

Съставител:

  
 АФА Консултанти ООД  
 Валя Йорданова, управител



## ***1. ИНФОРМАЦИЯ ЗА ТЪРГОВСКОТО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО***

Търговското представителство (ТП) в България на Мундифарма Медикъл С.А.Р.Л. - Швейцария е регистрирано в Българската Търговско - Промислена Палата като неюридическо лице без право на стопанска дейност с Решение 7121084900/15.11.1995 г.

Търговското представителство в България на Мундифарма Медикъл е представителство на чуждестранното лице - Мундифарма Медикъл С.А.Р.Л. - Дружество с ограничена отговорност, регистрирано в Търговски регистър на гр. Базел, Швейцария под No ФН 4.000.000.178 от 26 юли 1995 г.

Търговското представителство в България на Мундифарма Медикъл С.А.Р.Л. е с адрес гр. София, р-н Лозенец, ул. "Кораб планина" 8, Офис 1, ЕИК 121555248 и е с представители в България по право: д-р Томас Филип Девалд.

Търговското представителство е неюридическо лице без право на стопанска дейност. Негова задача е да сътрудничи при осъществяване на търговската дейност на територията на България на представляваното чуждестранно юридическо лице.

Към 31 декември 2017 г. търговското представителство има 12 служители (31.12.2016 г.: 13 служители).

## ***2. ОСНОВНИ ПОЛОЖЕНИЯ ОТ СЧЕТОВОДНАТА ПОЛИТИКА НА ТЪРГОВСКОТО ПРЕДСТАВИТЕЛСТВО***

### ***2.1.База за изготвяне на финансовия отчет***

Финансовият отчет на ТП на Мундифарма Медикъл е изготвен в съответствие със Закона за счетоводството (нов) в сила от 01.01.2016 г. (ДВ 95/08.12.2015 г.) и Националните счетоводни стандарти (НСС), утвърдени от МС с ПМС № 46/2005 (ДВ 30/07.04.2005 г.) и изменени и допълнени с ПМС 251/2007 г. (ДВ 86/ 26.10.2007 г.) и с ПМС 394/2015 г. (ДВ 3/12.01.2016 г.) и в сила от 01.01.2016 г.

От 01.01.2016 г. е в сила нов Закон за счетоводството, който отменя изцяло действащия до 31.12.2015 г. Закон за счетоводството. С новия закон се транспонират в националното счетоводно законодателство правилата и изискванията на Директива 2013/34/ЕС на Европейския парламент и на Съвета на ЕС от 26.06.2013 г. относно годишните финансови отчети, консолидираните финансови отчети и свързаните доклади на някои видове предприятия.

Търговското представителство води своите счетоводни регистри в български лева (BGN) и изготвя своите официални финансови отчети в съответствие с българското счетоводно законодателство.

**МУНДИФАРМА МЕДИКЪЛ ТП**  
**ПРИЛОЖЕНИЯ КЪМ ГОДИШНИЯ ФИНАНСОВ ОТЧЕТ ЗА 2017 година**

Данните в годишния финансов отчет са представени в хиляди лева. Настоящият годишен финансов отчет е изготвен на принципа на историческата цена.

На база определени в Закона за счетоводство критерии представителството се класифицира в категорията микро предприятие.

За микропредприятията е предвидена възможност за облекчения при изготвянето на законовите финансови отчети. Ръководството на представителството е избрало да прилага тези облекчения и законовият му финансов отчет включва само съкратен баланс по раздели и съкратен отчет за приходи и разходи.

**Несигурност на счетоводните приблизителни оценки**

Представянето на финансов отчет съгласно Националните счетоводни стандарти изисква ръководството да направи най-добри приблизителни оценки, начисления и разумно обосновани предположения, които оказват ефект върху отчетените стойности на активите и пасивите, приходите и разходите, и на оповестяването на условни вземания и задължения към датата на отчета. Тези приблизителни оценки, начисления и предположения са основани на информацията, която е налична към датата на финансовия отчет, поради което бъдещите фактически резултати биха могли да бъдат различни от тях.

**2.2. Сравнителни данни**

Търговското представителство представя сравнителна информация в този финансов отчет за периода 1 януари до 31 декември на предходната година. Когато е необходимо, сравнителните данни се рекласифицират, за да се постигне съпоставимост спрямо промени в представянето за текущата година

**2.3. Основни показатели на стопанската среда**

Основните показатели на стопанската среда, които оказват влияние върху дейността на дружеството, за периода 2015 – 2017 г. са представени в таблицата по-долу:

Показател	2015	2016	2017
БВП в млн. лева*	88,571	94,130	99,708 *
Реален растеж на БВП*	3.6 %	3.9%	4.0%*
Инфлация в края на годината*	-0.9%	-0.5%	1.8%
Среден валутен курс на щатския долар за годината**	1.76	1.77	1.73
Валутен курс на щатския долар в края на годината**	1.80	1.86	1.63
Основен лихвен процент в края на годината**	0.01	0.00	0.00
Безработица (в края на годината) *	10.0%	8.0%	7.1%

\*Прогноза за 2017 г., източник: БНБ, НСИ

#### **2.4. Функционална и отчетна валута**

Функционалната и отчетна валута на Търговското представителство е българският лев.

От 01.07.1997 г. левът е фиксиран в съответствие със Закона за БНБ към германската марка в съотношение BGN 1:DEM 1, а с въвеждането на еврото като официална валута на Европейския съюз - с еврото в съотношение BGN 1.95583:EUR 1.

При първоначално признаване, всяка сделка в чуждестранна валута се записва във функционалната валута, като към сумата в чуждестранна валута се прилага обменният курс към момента на сделката или операцията. Паричните средства в чуждестранна валута, се отчитат във функционалната валута като се прилага обменният курс, публикуван от БНБ за последния работен ден на съответния месец. Към 31 декември те се оценяват в български лева като се използва заключителният обменен курс на БНБ.

Ефектите от курсовите разлики, свързани с уреждането на сделки в чуждестранна валута се третираат и представят като “финансови приходи” или “финансови разходи”.

#### **2.5. Приходи**

Търговското представителство не извършва стопанска дейност и не реализира приходи, свързани с основната му дейност. Основният източник на средства е предоставеното финансиране от дружеството – собственик Мундифарма Медикъл Г.М.Б.Х.

При усвояване на финансирането се признават приходи в размер на текущо направените оперативни разходи за отчетния период и на разходите за амортизация на дълготрайните материални активи, използвани в дейността на Търговското представителство, вкл. и приходи от курсови разлики от финансиране в чуждестранна валута.

#### **2.6. Разходи**

Разходите в търговското представителство се признават в момента на тяхното възникване и на база принципите на начисляване и съпоставимост.

Разходите са административни за осъществяване на регламентираната дейност и се покриват от предоставеното от дружеството – собственик финансиране.

Разходите за бъдещи периоди се отлагат за признаване като текущ разход за периода, през който договорите за които се отнасят, се изпълняват.



### **2.7. Дълготрайни материални активи**

Дълготрайните материални активи са представени във финансовия отчет по цена на придобиване, намалена с натрупаната амортизация и загубите от обезценка.

#### ***Първоначална оценка***

При първоначалното признаване дълготрайните материални активи се отчитат по цена на придобиване. Цената на придобиване включва покупната цена, вкл. всички преки разходи, необходими за привеждане на актива в работно състояние. Преките разходи са: разходи за подготовка на обекта, разходи за първоначална доставка и обработка, разходите за монтаж, разходи за хонорари на лица, свързани с проекта.

Търговското представителство е определило стойностен праг в размер на левовата равностойност на 400 евро, под който придобитите активи независимо, че притежават характеристиката на дълготраен актив, се изписват като текущ разход в момента на придобиването им.

#### ***Последващи разходи***

Последващите разходи, свързани с дълготраен материален актив, водещи до подобряване на бъдещата икономическа изгода от актива се отчитат като увеличение на балансовата му стойност.

Разходите за текущ ремонт и поддръжка се признават за текущи в периода, през който са направени.

#### ***Методи на амортизация***

Търговското представителство използва линеен метод на амортизация на дълготрайните материални активи. Полезният живот по групи активи е както следва:

- автомобили – 3 г.
- офис обзавеждане - 10 г.
- компютри и периферни устройства - 3 г.
- софтуер - 3 г.
- други ДМА - 5 г.

#### ***Преглед за обезценка***

Балансовите стойности на дълготрайните материални активи подлежат на преглед за обезценка, когато са налице събития или промени в обстоятелствата, които показват, че балансовата

стойност би могла да се отличава трайно от възстановимата им стойност. Ако са налице такива индикатори, че приблизително определената възстановима стойност е по-ниска от тяхната балансова стойност, то последната се коригира до възстановимата стойност на активите. Възстановимата стойност на дълготрайните материални активи е по-високата от двете: нетна пазарна цена или стойност в употреба. За определяне на стойността в употреба на активите, бъдещите парични потоци се дисконтират до тяхната сегашна стойност като се прилага дисконтов фактор преди данъци, който отразява текущите пазарни условия и оценки на времевата стойност на парите и рисковете, специфични за съответния актив. Загубите от обезценка се отчитат в отчета за приходи и разходи.

#### **2.8. Пари и парични еквиваленти**

Паричните средства и паричните еквиваленти на Търговското представителство включват касовите наличности и разплащателните сметки в Уникредит Булбанк АД.

#### **2.9. Задължения към доставчици и други задължения**

Задълженията към доставчици и другите текущи задължения се отчитат по стойността на оригиналните фактури (цена на придобиване), която се приема за справедливата стойност на сделката и ще бъде изплатена в бъдеще срещу получените стоки и услуги.

#### **2.10. Лизинг**

##### ***Финансов лизинг***

Финансовият лизинг, при който се трансферира към Търговското представителство съществена част от всички рискове и стопански ползи, произтичащи от собствеността върху актива под финансов лизинг, се капитализира в счетоводния баланс на лизингополучателя като се представя като дълготрайни материални активи под лизинг по цена на незабавна продажба или ако е по-ниска – по настоящата стойност на минималните лизингови плащания.

Лизинговите плащания съдържат в определено съотношение лихва и припадащата се част от лизинговото задължение (главница), така че да се постигне постоянен лихвен процент за оставащата неизплатена част от главницата по лизинговото задължение. Определените на такава база лихвените разходи, свързани с наетия под финансов лизинг актив, се представят в началото на лизинговия договор като разходи за бъдещи периоди и се включват в отчета за приходи и разходи през периода на лизинговия договор, когато същите станат дължими.

Придобитите под финансов лизинг активи се амортизират на база полезен живот на актива.

**2.11. Пенсионни и други задължения към персонала по социалното и трудово законодателство**

Трудовите и осигурителни отношения с работниците и служителите в Търговското представителство в България на Мундифарма Медикъл С.А.Р.Л. - Швейцария се основават на разпоредбите на Кодекса на труда и на разпоредбите на действащото осигурително законодателство в Република България.

Основно задължение на представителството в качеството му на работодател е да извършва задължително осигуряване на наетия персонал за фонд "Пенсии", допълнително задължително пенсионно осигуряване (ДЗПО), фонд "Общо заболяване и майчинство" (ОЗМ), фонд "Безработица", фонд "Трудова злополука и професионална болест" (ТЗПБ) и здравно осигуряване. Размерите на осигурителните вноски се утвърждават със Закона за бюджета на ДОО и Закона за бюджета на НЗОК за съответната година. Вноските се разпределят между работодателя и осигуреното лице в съответствие с правилата от Кодекса за социално осигуряване (КСО).

Осигурителните и пенсионни планове, прилагани от представителството в качеството му на работодател, се основават на българското законодателство и са планове с дефинирани вноски. При тези планове работодателят плаща месечно определени вноски в държавните фонд "Пенсии", фонд "ОЗМ", фонд "Безработица", фонд "ТЗПБ", както и в универсални и професионални пенсионни фондове - на база фиксирани по закон проценти и няма правно или конструктивно задължение да доплаща във фондовете бъдещи вноски в случаите, когато те нямат достатъчно средства да изплатят на съответните лица заработените от тях суми за периода на трудовия им стаж. Аналогични са и задълженията по отношение на здравното осигуряване.

Към представителството няма създаден и функциониращ частен доброволен осигурителен фонд.

***Краткосрочни доходи***

Краткосрочните доходи за персонала под формата на възнаграждения, бонуси и социални доплащания и придобивки (изискуеми в рамките на 12 месеца след края на периода, в който персоналят е положил труд за тях или е изпълнил необходимите условия) се признават като разход в отчета за приходите и разходите (в печалбата или загубата за годината) в периода, в който е положен трудът за тях или са изпълнени изискванията за тяхното получаване и като текущо задължение (след приспадане на всички платени вече суми и полагащи се удържки) в размер на недисконтираната им сума. Дължимите от представителството вноски по социалното и здравно

осигуряване се признават като текущ разход и задължение в недисконтиран размер, заедно и в периода на начисление на съответните доходи, с които те са свързани.

Към датата на всеки финансов отчет представителството прави оценка на сумата на очакваните разходи по натрупващите се компенсируеми отпуски, която се очаква да бъде изплатена като резултат от неизползваното право на натрупан отпуск. В оценката се включват приблизителната преценка за разходите за самите възнаграждения и разходите за вноски по задължителното обществено и здравно осигуряване, които работодателят дължи върху тези суми.

#### ***Дългосрочни доходи при пенсиониране***

Съгласно Кодекса на труда работодателят е задължен да изплаща на персонала при настъпване на пенсионна възраст обезщетение, което в зависимост от трудовия стаж в предприятието може да варира между 2 и 6 брутни работни заплати към датата на прекратяване на трудовото правоотношение. По своите характеристики тези схеми представляват планове с дефинирани доходи.

Към 31 декември 2017 година представителството не е отчетело задължения за пенсиониране, поради ниската средна възраст на персонала.

#### ***Доходи при напускане***

Съгласно разпоредбите на Кодекса на труда представителството, в качеството му на работодател, има задължение да изплати при прекратяване на трудовия договор преди пенсиониране определени видове обезщетения.

Представителството признава задълженията към персонала по доходи при напускане преди настъпване на пенсионна възраст, когато е демонстриран обвързващ ангажимент, на база анонсиран план да се прекрати трудовият договор със съответните лица без да има възможност да се отмени или при формалното издаване на документите за доброволно напускане. Доходи при напускане, платими след повече от 12 месеца от края на отчетния период, се дисконтират и представят в баланса по тяхната сегашна стойност.

#### **2.11. Финансирания**

Търговското представителство получава за реализация на целите, за които е създадено финансирания от компанията-собственик.

Неусвоените финансираня се признават в баланса при получаването на съответните парични средства или активи, а се включват в отчета за приходи и разходи – при покриването на направените оперативни разходи за съответния период, вкл. начислената амортизация.

Получените финансираня във валута се отчитат едновременно в оригинална валути и в левова равностойност, като те подлежат на преоценка на база заключителния курс на оригиналната валута, в която те са деноминирани, спрямо българския лев към края на всеки отчетен период.

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**

---

**Name of TRO owner company: MUNDIPHARMA MEDICAL - SWITZERLAND**

**Address of TRO owner company: 74, ALBAN RHEINWEG STR,  
BASEL, SWITZERLAND**

**Preparer: AFA CONSULTANTS OOD**

**TRO Representative: NELI IORDANOVA OGNIANOVA**

**Address of Management: 8, KORAB PLANINA STR, OFFICE 1  
LOZENETS DISTRICT, 1407 SOFIA**

**Servicing Bank: UNICREDIT BULBANK AD**

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**  
**ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**

---

<b>INCOME STATEMENT</b>	<b>1</b>
<b>BALANCE SHEET</b>	<b>2</b>

**NOTES TO THE FINANCIAL STATEMENTS**

<b>1. BACKGROUND INFORMATION ON THE TRADE REPRESENTATION OFFICE</b>	<b>3</b>
<b>2. SUMMARY OF THE SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES OF THE TRADE REPRESENTATION OFFICE</b>	<b>3</b>

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**  
**PROFIT AND LOSS STATEMENT**  
for the year ended 31 December 2017

	2017 BGN'000	2016 BGN'000
<b>Revenues</b>		
1. Other revenue	1,044	1,243
<b>Total operating revenues</b>	<u>1,044</u>	<u>1,243</u>
<b>Total revenues</b>	<u><u>1,044</u></u>	<u><u>1,243</u></u>
<b>Expenses</b>		
2. Expenses on raw materials, consumables and hired services	(150)	(400)
3. Personnel costs	(775)	(648)
4. Depreciation/amortisation expense and impairment loss	(42)	(66)
5. Other expenses	(74)	(126)
<b>Total operating expenses</b>	<u>(1,041)</u>	<u>(1,240)</u>
6. Finance costs	<u>(3)</u>	<u>(3)</u>
<b>Total expenses</b>	<u><u>(1,044)</u></u>	<u><u>(1,243)</u></u>
<b>7. Accounting profit (loss) for the year (total revenues - total expenses)</b>	<u>-</u>	<u>-</u>
8. Tax (expense)/benefit on profit	-	-
<b>9. Net profit (loss) for the year</b>	<u><u>-</u></u>	<u><u>-</u></u>

Representative: Neli Iordanova Ognianova

**mundipharma**  
Representative Office Bulgaria

Preparer:

AFA Consultants OOD  
Valia Iordanova, General Manager





**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL****BALANCE SHEET**

as at 31 December 2017

	31.12.2017 BGN'000	31.12.2016 BGN'000
<b>ASSETS</b>		
A. Non-current (long-term) assets	16	58
B. Current (short-term) assets	389	376
C. Deferred expenses	11	11
<b>TOTAL ASSETS (A + B + C)</b>	<b>416</b>	<b>445</b>
<b>LIABILITIES</b>		
A. Creditors, including: <i>up to 1 year</i>	235 235	286 286
B. Grants and deferred income	181	159
<b>TOTAL LIABILITIES (A + B)</b>	<b>416</b>	<b>445</b>

The accompanying notes on pages 3 to 9 form an integral part of these financial statements.

The financial statements on pages 1 to 9 were approved by the TRO Manager and signed on his behalf on 30 March 2018 by:

Representative: *Neli Jordanova Ognianova*

**mundipharma**  
Representative Office Bulgaria

Preparer:

*AFA*  
AFA Consultants OOD  
*Valia Jordanova, General Manager*



***1. BACKGROUND INFORMATION ON THE TRADE REPRESENTATION OFFICE***

The Trade Representation Office (TRO) of Mundipharma medical SARL. – Switzerland in Bulgaria is registered in the Bulgarian Chamber of Commerce and Industry as non-legal entity without right of business activities with Decision No. 7121084900 from 15.11.1995.

The Trade Representation Office of Mundipharma medical SARL. in Bulgaria represents the foreign entity - Mundipharma medical SARL. - a limited liability company, registered by the Commercial Court of Basel, Switzerland, under No. 4.000.000.178/26.07.1995.

The Trade Representation Office of Mundipharma medical SARL. in Bulgaria has its address in 1407 Sofia, Lozenets district, 8 Korab Planina str., Office 1, UIN 121555248 and has representatives in Bulgaria by right: Thomas Philipp Dewald.

The Trade Representation Office is not a legal entity and has no rights of business activities. Its task is to assist the represented foreign legal entity in the performance of trade activities in the territory of Bulgaria.

As at 31 December 2017, the Trade Representation Office has 12 employees (31 December 2016: 13 employees).

***2. SUMMARY OF THE SIGNIFICANT ACCOUNTING POLICIES OF THE TRADE REPRESENTATION OFFICE***

***2.1. Basis for the preparation of the financial statements***

The annual financial statement of TRO Mundipharma Medical have been prepared in accordance with the (new) Accountancy Act effective as of 1 January 2016 (SG 95/08.12.2015) and National Accounting Standards (NAS), approved by the Council of Ministers by CMD No 46/2005 (SG 30/07.04.2005) and amended and supplemented by CMD No 251/2007 (SG 86/26.10.2007) and by CMD 394/2015 (SG 3/12.01.2016), in force as of 1 January 2016.

Since 01.01.2016 a new Accounting Act is into force, which repeals the existing Accounting Act till 31.12.2015. With the new Act are transposed into National Accounting Legislation the rules and requirements of Directive 2013/34/EU of the European Parliament and of the Council of 26.03.2013 on the Annual financial statements, consolidated financial statements and related reports of certain types of undertakings.

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**  
**ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**

The Trade Representative Office keeps its accounting books in Bulgarian Levs (BGN) and prepares its official financial statements in accordance with Bulgarian accounting legislation. The data in the annual financial statements and the notes thereto is presented in thousand Bulgarian Levs (BGN'000). These financial statements have been prepared on a historical cost basis.

On the basis of the Accounting Act criteria, the undertaking is classified in the micro category.

A benefit is set out for Micro-entities, relating to preparation of annual financial statements. The management of the Trade Representative Office has decided to apply this benefit and the financial statements by law are exempted from publishing more than abridged balance sheet and income statement.

**Uncertainty of accounting estimates**

The presentation of the financial statements in accordance with National Accounting Standards requires the management to make best estimates, accruals and reasonable assumptions that affect the reported values of assets and liabilities, income and expenses, and the disclosure of contingent receivables and payables as at the date of the financial statements. These estimates, accruals and assumptions are based on the information, which is available at the date of the financial statements, and therefore, the future actual results might be different from them.

**2.2. Comparatives**

The TRO presents comparative information in these financial statements for the period from 1 January to 31 December of the previous year. Where necessary, comparative data is reclassified for the purpose of achieving comparability in view of the current year presentation changes.

**2.3. Main indicators of the economic environment**

The main economic indicators of the business environment that have affected the activities of the Trade Representation Office throughout the period 2015 - 2017, are presented in the table below:

<b>Indicator</b>	<b>2015</b>	<b>2016</b>	<b>2017</b>
GDP in million levs *	88,571	94,130	99,708 *
Actual growth of GDP *	3.6 %	3.9%	4.0%*
Year-end inflation (HICP) *	-0.9%	-0.5%	1.8%
Average exchange rate of USD for the year**	1.76	1.77	1.73
Exchange rate of the USD at the year-end**	1.80	1.86	1.63
Basic interest rate at the year-end**	0.01	0.00	0.00
Unemployment rate at the year-end *	10.0%	8.0%	7.1%

*\*Forecast 2017, source BNB, NSI*

**2.4. Reporting currency**

The functional and reporting currency of the TRO is the Bulgarian Lev (BGN). With the introduction of the Euro as the official currency of the European Union, it was fixed to the Euro at a ratio of BGN 1.95583: EUR 1.

Upon its initial recognition, each foreign currency transaction is recorded in the functional currency whereas the exchange rate to BGN at the date of the transaction or operation is applied to the foreign currency amount. Cash and cash equivalents in foreign currency are recorded in the functional currency by applying the exchange rate as quoted by the Bulgarian National Bank (BNB) for the last working day of the respective month. At 31 December, these amounts are valued in BGN at the closing exchange rate of BNB.

Foreign currency exchange gains and losses related to settlement of foreign currency transactions are treated and presented as 'finance income' and 'finance costs'.

**2.5. Revenue**

The Trade Representation Office does not perform business activities and does not gain revenue related to its operating activities. The main source of funds is the provided financing by the owner company Mundipharma medical SARL - Switzerland.

On utilising funds, revenue is recognised at the amount of the current operating expenses for the reporting period and the depreciation costs of tangible fixed assets used in the operations of the Trade Representation Office, including foreign currency exchange gains on foreign currency funding.

**2.6. Expenses**

Expenses of the Trade Representation Office are recognised as they are incurred, following the accrual and matching concepts.

The expenses are administrative ones for the execution of the regulated activities and are covered through financing provided by the owner company.

Deferred expenses are put off and recognised as current expenses in the period when the contracts, whereto they refer, are performed.

**2.7. Property, plant and equipment**

Property, plant and equipment (tangible fixed assets) are stated in the balance sheet at acquisition cost less the accumulated depreciation and any impairment losses in value.

***Initial measurement***

Upon their initial acquisition, property, plant and equipment are valued at acquisition cost (cost). The *acquisition cost* comprises the purchase price, including any directly attributable costs of bringing the asset to working condition. The directly attributable costs include the cost of site preparation, initial delivery and handling costs, installation costs, professional fees for people involved in the project, etc.

The Trade Representation Office has set a value threshold equal to the BGN equivalent of EUR 400, below which the acquired assets, regardless of having the features of property, plant and equipment, are treated as current expense at the moment of their acquisition.

***Subsequent costs***

Subsequent costs, related to tangible fixed assets, resulting in improvement of the future economic benefits from the assets are stated as increase in its carrying amount.

Current repair and maintenance costs are recognised as current expenses as incurred.

***Depreciation methods***

The TRO applies the straight-line depreciation method for tangible fixed assets. The useful life per group of assets is as follows:

- motor vehicles – 3 years
- office furniture - 10 years
- computers - 3 years
- software - 3 years
- other assets - 5 years.

***Review for impairment***

The carrying amounts of tangible fixed assets are reviewed for impairment when events or changes in circumstances indicate that the carrying amount might significantly differ from their recoverable amount. If any such indications exist that the estimated recoverable amount of an asset is lower than its carrying amount, the latter is adjusted to the recoverable amount of the asset. The recoverable amount of property, plant and equipment is the higher of the net market price and the value in use. In assessing value in use, the estimated future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market conditions and assessments of the time value of money and the risks specific to the particular asset. Impairment losses are recognised in the income statement.

**2.8. Cash and cash equivalents**

The cash and cash equivalents of the TRO include cash in hand and current accounts with UniCredit Bulbank AD.

For the purpose of the cash flow statement, cash proceeds from customers and cash paid to suppliers are presented at gross amount, including value added tax (20%).

**2.9. Payables to suppliers and other liabilities**

Payables to suppliers and other current amounts payable are carried at original invoice amount (acquisition cost), being the fair value of the consideration to be paid in the future for goods and services received.

**2.10. Leases**

***Finance lease***

Finance leases, which transfer to the Trade Representation Office a substantial part of all risks and rewards incidental to ownership of the leased asset, are recognised as assets in the balance sheet of the lessee and are presented as leased items of property, plant and equipment at their immediate sale price or, if lower, at the present value of the minimum lease payments.

The lease payments are apportioned between the finance interest and the attributable portion (reduction) of the lease liability (principal) so as to achieve a consistent interest rate on the remaining outstanding principal balance of the lease liability. The so formed interest expenses, associated with the leased asset, are initially accounted for as deferred expenses and are reported in the income statement for the period of the lease contract when due.

Assets acquired under finance lease are depreciated on the basis of their useful economic life.

**2.11. Pensions and other payables to personnel under the social security and labour legislation**

Labour and insurance relations between The Trade Representation Office of Mundipharma medical SARL – Switzerland in Bulgaria and its personnel are based on the provisions of the Labour Code and Bulgarian insurance legislation.

The employer's major duty is to make the mandatory social security contributions for the hired employees to the Pensions Fund, Supplementary Mandatory Pension Security (SMPS), to the General Diseases and Maternity (GDM) Fund, the Unemployment Fund, the Labour Accident and Professional Diseases (LAPD) Fund and for health insurance.

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**  
**ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**

---

The rates of the mandatory social security and health insurance contributions are provided for in the State Social Security Budget Act and in the National Health Insurance Fund Budget Act. The ratio at which they shall be apportioned between an employer and an employee are provided for in the Social Security Code (SSC) and in the Health Insurance Act (HIA).

The social security and pension plans, applied by the TRO in its capacity of an employer, are based on the Bulgarian legislation and are defined contributions plans. Under these plans, the employer pays monthly contributions to the government funds as follows: Pensions Fund, GDM Fund, Unemployment Fund, LAPD Fund as well as for supplementary mandatory pension security (universal and professional pension funds) – on the basis of rates fixed by law (as stated above), and has no other legal or constructive obligation to pay any additional amounts to the funds in the future. The obligations referring to health insurance are analogous.

There is no established and functioning private voluntary social security fund at the TRO.

***Short-term employee benefits***

Short-term employee benefits in the form of remunerations, bonuses and social payments and benefits (payable within 12 months after the end of the period when the employees have rendered the service or has met the required terms and requirements) are recognised as an expense in the income statement in the period when the service thereon has been rendered or the requirements for their receipt have been met and as a current liability (less any amounts already paid and deductions due) at their undiscounted amount. The TRO's obligations for social security and health insurance are recognised as a current expense and liability at their undiscounted amount together with the relevant benefits and within the period of the respective income to which they are related.

At the date of the annual financial statements, the TRO also measures the expected costs on the accumulating compensated absences, which amount is expected to be paid as a result of the unused entitlement. The measurement includes the undiscounted estimate of the expenses on the employee's remuneration and the statutory social security and health insurance contributions due by the employer thereon.

***Long-term retirement benefits***

In accordance with the requirements of the Labour Code, the employer is obliged to pay to its personnel upon retirement an indemnity, which depending on the length of service with the TRO

**TRO MUNDIPHARMA MEDICAL**  
**ANNUAL FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEAR ENDED 31 DECEMBER 2017**

---

varies between two and six gross monthly salaries as at the termination date of the employment. In their nature these are defined benefit schemes.

The calculation of these obligations requires the participation of qualified actuaries. In order to determine their present value at the date of the annual financial statement at which they are presented in the balance sheet, adjusted by the amount of unrecognized actuarial gains and losses, and respectively, the changes in their value, including, recognized actuarial gains and losses - in the income statement (profit or loss for the year).

As at 31 December 2017, The TRO did not recognize obligations due for retirement because of the low average age of the staff.

***Termination benefits***

In accordance with the provisions of the Labour Code, the employer is obliged, upon termination of the employment contracts prior to retirement, to pay indemnities.

The TRO recognises employee benefit obligations on employment termination before the normal retirement date when it is demonstrably committed, based on announced plan, to terminating the employment contract with the respective individuals without possibility of withdrawal or in case of formal issuance of documents for voluntary redundancy. Termination benefits due more than 12 months are discounted and presented in the statement of financial position at their present value.

**2.12. Financing**

The Trade Representation Office is financed by the owner company for the purpose of achieving the objectives for which it has been established.

The undrawn amounts from the funding are recognised in the balance sheet when the respective cash amounts or assets are received and are included in the income statement when the operating expenses for the respective month are covered, including the depreciation charged.

Each funding is presented in the balance sheet and the income statement depending on its purpose – financing of current expenses or financing of fixed assets.

Any funding received in foreign currency is recorded simultaneously in the original currency and in its BGN equivalent whereas being subject to revaluation based on the closing exchange rate of the original currency, in which it is denominated, to BGN at the end of each reporting period.



TRO Mundipharma Medical  
Post code 1407, Sofia city, Lozenets district  
Adress: 8 Korab planina str., Office 1  
Telephone: (02) 962 13 54  
Fax: (02) 962 13 57  
e-mail: mundipharma@mundipharma.bg

Мундифарма Медикал ТП  
София 1407  
район Лозенец  
ул. Кораб Планина № 8 , Офис 1  
Тел: (02) 962 13 54  
Факс: (02) 962 13 57